富士

June 6
2025
［第650号］

表紙写真／第20回富士山百景写真コンテスト 入賞作品
タイトル：宵闇に灯る祭りの輝き
エリア：吉原本町
撮影者：長井佳隆さん
提供：富士市

Contents

2 会員事業所42社より96名が受賞
令和7年度優良従業員表彰式を開催
4 中小企業の人材不足に関するアンケート　調査結果
13 会員さんトピックス　金沢豆腐店
オリジナルがんもなり「ハッシュタグキャンペーン」を実施

Regular contents
6 活動レポート　7 各種お知らせ
12 かんたん解説！水﨑先生の知財講座
14 トレンド通信　15 経営支援情報
16 新入会員紹介　17 共済通信　18 商店街情報

経営に役立つオトク情報をメールでお届け！

支援施策・セミナーなど最新情報を毎週木曜日に配信しています。

QRコードからご登録ください。

企業発展への功績をたたえ96名を表彰

富士商工会議所 令和7年度 優良従業員表彰式を開催

去る4月22日（火）、当所4階大会議室において、永年にわたり社業の発展と地域経済の振興に尽くされた従業員の功績を称える「令和7年度優良従業員表彰式」が行われ、会員事業所42社から96名の方が表彰されました。

冒頭、被表彰者を含む全列席者による富士市民憲章の唱和を行い、続いて優良従業員審査委員長である富士木材㈱川口祐介氏より、申請者96名が優良従業員被表彰者に決定したことを告げ、式典が開会しました。

浅見祐司会頭の挨拶では、永年にわたり企業の発展を支え、多大な貢献をされた功労者であると受賞者を称え、他の従業員の模範になっていることに敬意を表しました。

また、山積する課題のなかで、社内の事情を熟知し、広い見識を備えた受賞者は貴重な存在で今後もなお一層の活躍を期待する旨を述べられました。

表彰状の授与では、勤続30年以上43名、15年以上35名、5年以上18名の順に受賞者全員の名前が読み上げられ、浅見会頭よりそれぞれの代表者に賞状と記念品が手渡されました。

続く謝辞では、受賞者を代表して㈱ＡＤＥＫＡ富士工場　斉藤利彰氏より、「今日まで仕事に精励し、会社や富士市の産業の発展に尽力してきた結果が本日の受賞に至った。これは健康に恵まれ、家族の温かい思いやりと協力、諸先輩方や同僚の良き指導の賜物である。今後も富士市の発展に加え、社会への貢献を目指し努力を尽くしていきたい」と決意を伝えました。

閉会後は、特定社会保険労務士・公認心理師　山田真由子氏を講師に『快適睡眠のススメ』と題した記念講演を行いました。なぜ睡眠が健康と生産性向上に重要か、また睡眠不足は心身に大きなリスクがあり、事故や病気に繋がることなどについて説明されました。時折、受賞者に質問を投げかけたり、じゃんけんを使った脳トレを交えるなどして良い睡眠をとるための12の快眠対策について講話いただき、受賞者は興味津々に耳を傾けていました。

優良従業員永年勤続表彰被表彰者（勤続30年以上）
日本商工会議所会頭表彰

（43名）

王子エフテックス株式会社東海工場　長倉　薫
王子エフテックス株式会社東海工場 富士製造所　木口屋隆志
春日製紙工業株式会社　毛利　貴之
興亜工業株式会社　大島　剛
興亜工業株式会社　鈴木　一永
興亜工業株式会社　山田　主水
興亜工業株式会社　中村　秀明
興亜工業株式会社　坂本　隆文
興亜工業株式会社　蔵元　一人
五條製紙株式会社　勝又　笑
株式会社コーチョー　柳田　哲
株式会社コーチョー　速水　誠
株式会社コーチョー　落合　春樹
志田紙工株式会社　篠崎　和幸
志田紙工株式会社　四條　東子
株式会社ＡＤＥＫＡ富士工場　斉藤　利彰
株式会社小林製作所　藤島　豊
静岡ガス株式会社　山梨　裕明
静岡ガス株式会社　川島　一浩

有限会社駿河電機製作所　関　真左美
株式会社ダイワ・エム・ティ　横山　治
株式会社ダイワ・エム・ティ　平野　幸一
西山工業株式会社　鈴木　彰
富士木材株式会社　吉崎　寿洋
株式会社マエダ　佐野　松代
株式会社イーシーセンター　米川　明良
株式会社石井組　平鍋　和章
株式会社石井組　渡邉　智
株式会社井出組　小松崎　修
株式会社西尾組　石坂　直之
岳南電車株式会社　本多　功典
金刺運送株式会社　佐藤　優子
金刺運送株式会社　渡辺　一高
金刺運送株式会社　佐野　和也
鈴昭運輸株式会社　後藤　政美
田子の浦埠頭株式会社　川口　大輔
田子の浦埠頭株式会社　杉山　裕彦
富士センコー運輸株式会社　吉本　公久
株式会社田子の月　齊藤　哲司
株式会社星野新聞堂　石川　良治
飯田工業薬品株式会社　飯野　拓実
株式会社ポリマテック　高山　佳子
富士信用金庫　相原　隆

優良従業員表彰被表彰者（勤続15年以上）

（35名）

春日製紙工業株式会社　小泉　彰人
春日製紙工業株式会社　市川　智張
株式会社京王　山本　敬史
五條製紙株式会社　藤山　英哲
志田紙工株式会社　水野　政行
志田紙工株式会社　狐塚　英樹
志田紙工株式会社　角田セルジオ
志田紙工株式会社　影山　陽介
志田紙工株式会社　朝日　真
丸井製紙株式会社　秋山　妙子
丸富製紙株式会社　石橋　浩司
三島化工株式会社　安藤　和美
三島化工株式会社　渡邉　智
三島化工株式会社　片平　春樹
株式会社下村製作所　武田　正
東名電機株式会社　市江　秀介
東名電機株式会社　神尾　亮介
東名電機株式会社　山脇　嘉明
東海カプセル株式会社　遠藤眞理子
東海カプセル株式会社　平山美和子
東海カプセル株式会社　大島　伸幸
東海カプセル株式会社　渡邉　千裕
富士木材株式会社　星　陽子
富士木材株式会社　小池　志雄
富士木材株式会社　小池茉那実
芙蓉化成株式会社　寅澤　登代
芙蓉化成株式会社　吉元　葉子
株式会社丸十鉄工所　松下　浩二
株式会社丸十鉄工所　遠藤　智宏
株式会社井出組　望月　基秀
遠藤建設株式会社　深澤　誠
遠藤建設株式会社　佐野　義英
株式会社西尾組　森川　剛至
富士センコー運輸株式会社　影島　裕
飯田工業薬品株式会社　田中　俊成

優良従業員表彰被表彰者（勤続5年以上）

（18名）

株式会社下村製作所　牧田　幸子
有限会社駿河電機製作所　吉田　孝明
有限会社駿河電機製作所　佐川　聖良
株式会社富士工　三井　英彰
芙蓉化成株式会社　若林　公彦
芙蓉化成株式会社　高橋　佑介
潤滑剤メーカー株式会社 富士製造所　鈴木　康司
遠藤建設株式会社　和田　侑弥
遠藤建設株式会社　柳田　直人
有限会社大木紙運輸　和寺　勝己
有限会社大木紙運輸　渡辺　英樹
有限会社大木紙運輸　藤田　正
有限会社大木紙運輸　野間井徳男
有限会社大木紙運輸　村山　洋志
有限会社大木紙運輸　古田　浩司
鈴木運輸倉庫株式会社　望月　慎介
株式会社田子の月　望月　洋平
株式会社田子の月　加藤　麻由

（敬称略）

中小企業の人手不足に関するアンケート

調査結果

昨年の「人手不足」を理由とする全国の倒産件数は過去最多の342件に達し、労働力不足が深刻化しています。本調査は、会員事業所の人手不足への対応状況や課題を把握し、今後の支援施策や政策提言に活かすことを目的として、市内の会員企業を対象にアンケート調査を実施しました。

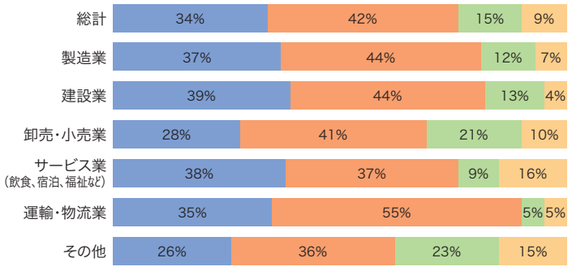
詳細版はQRよりご覧ください

〔調査期間〕令和7年3月14日～3月31日　〔有効回答数〕270社
〔調査対象〕富士商工会議所の管内中小企業　〔調査方法〕郵送によるアンケート調査

1. 業種別の人手不足の度合

運輸・物流、建設、製造業で特に深刻

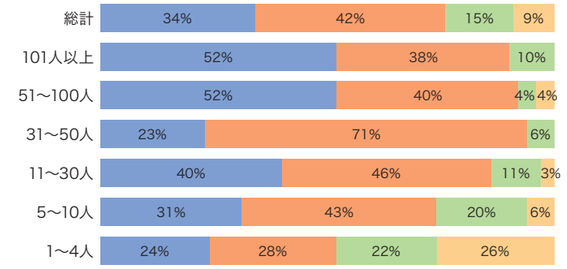
人手不足を「非常に感じる」が34%、「ある程度感じる」が42%で、合計76%の事業者が人手不足を実感している。業種別に見ると、運輸・物流業で90%、建設業で83%、製造業で81%と、全体の平均値を上回った。特に運輸・物流業では、2024年問題など業界の構造的要因も影響した結果、深刻な状況にあると推察される。



2. 従業員規模別の人手不足の度合

規模が大きいほど人手不足の実感が強い傾向

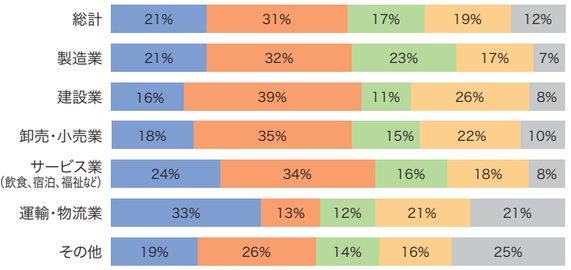
従業員数が31人以上の事業者では、人手不足を感じている割合が90%台に達し、11～30人規模では86%、5～10人規模では74%と、規模が小さくなるにつれて人手不足を感じる割合は低下した。小規模事業者では、もともと最少人数で運営されているため、「人が足りない」状態が常態化しているという側面も影響していると考えられる。



3. 人手不足の「質的・量的課題」

業種ごとに異なる「質」と「量」の課題が浮き彫りに

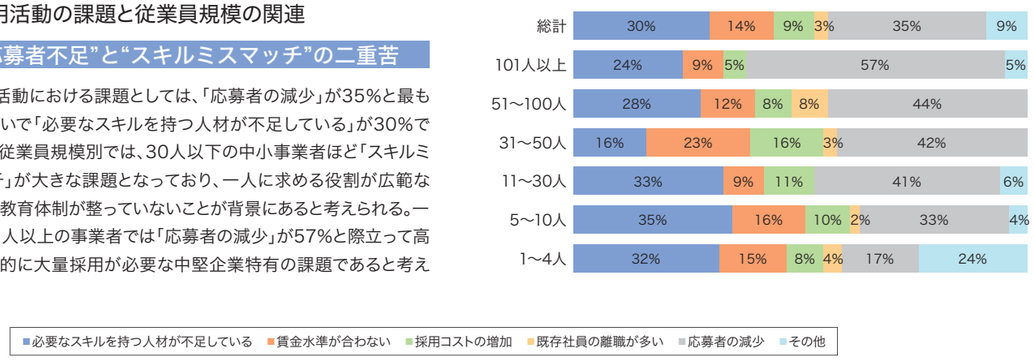
人手不足に関する課題として最も多かったのは、「高スキル人材（専門職・管理職）の不足」（31%）であり、次いで「現場のシフトが回らない（慢性的な人員不足）」が21%だった。業種別に見ると、「高スキル人材の不足」は建設業（39%）、卸売・小売業（35%）、製造業（32%）で高く、専門資格の取得や技術継承に課題があるとみられる。一方、「慢性的な人員不足（シフトが回らない）」は運輸・物流業で33%と、全体を大きく上回った。



4. 採用活動の課題と従業員規模の関連

“応募者不足”と“スキルミスマッチ”の二重苦

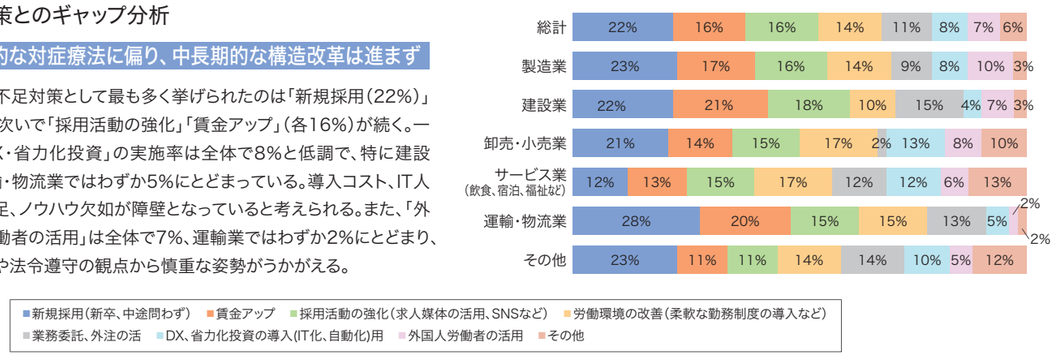
採用活動における課題としては、「応募者の減少」が35%と最も多く、次いで「必要なスキルを持つ人材が不足している」が30%であった。従業員規模別では、30人以下の中小事業者ほど「スキルミスマッチ」が大きな課題となっており、一人に求める役割が広範な傾向や、教育体制が整っていないことが背景にあると考えられる。一方、101人以上の事業者では「応募者の減少」が57%と際立って高く、定期的に大量採用が必要な中堅企業特有の課題であると考えられる。



5. 対策とのギャップ分析

短期的な対症療法に偏り、中長期的な構造改革は進まず

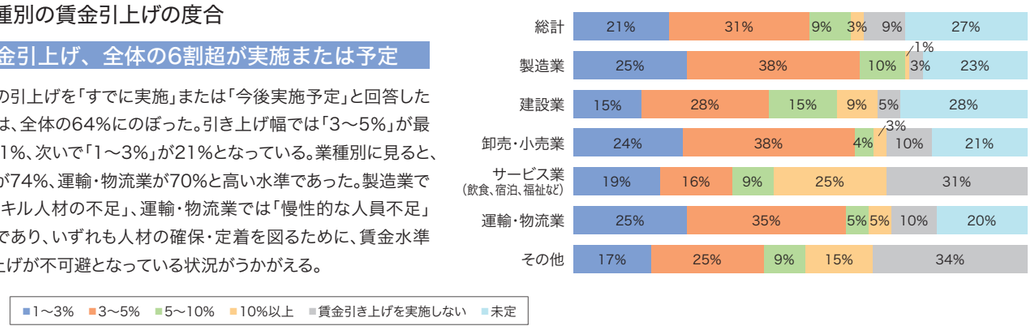
人手不足対策として最も多く挙げられたのは「新規採用（22%）」であり、次いで「採用活動の強化」「賃金アップ」（各16%）が続く。一方、「DX・省力化投資」の実施率は全体で8%と低調で、特に建設業・運輸・物流業ではわずか5%にとどまっている。導入コスト、IT人材の不足、ノウハウ欠如が障壁となっていると考えられる。また、「外国人労働者の活用」は全体で7%、運輸業ではわずか2%にとどまり、安全性や法令遵守の観点から慎重な姿勢がうかがえる。



6. 業種別の賃金引上げの度合

賃金引上げ、全体の6割超が実施または予定

賃金の引上げを「すでに実施」または「今後実施予定」と回答した事業者は、全体の64%にのぼった。引き上げ幅では「3～5%」が最も多く31%、次いで「1～3%」が21%となっている。業種別に見ると、製造業が74%、運輸・物流業が70%と高い水準であった。製造業では「高スキル人材の不足」、運輸・物流業では「慢性的な人員不足」が顕著であり、いずれも人材の確保・定着を図るために、賃金水準の引き上げが不可避となっている状況がうかがえる。



総　括

今回の分析から、人手不足の実態は業種や企業規模によって、「質」と「量」の課題が入り混じっており、それぞれに応じた対策の最適化が必要であることが明らかとなった。特に建設業や製造業では、慢性的な人員不足に加え、スキル継承や即戦力人材の確保といった質的課題が目立つ。また、小規模事業者では、教育・育成の体制が不十分なためスキルミスマッチが起こりやすく、即戦力への依存傾向が強い。

対策は、採用強化や賃上げが中心で、中長期的なDXや多様な人材活用の取り組みは限定的である。実際、賃上げを「実施済み」または「予定している」と回答した事業者は全体の63%にのぼり、特に製造業、運輸・物流業で顕著だった。自由記述では、「大手企業の高水準な賃上げに対応するため、やむを得ず賃上げしている」との声も複数寄せられた。今後は、人材の定着や育成体制の整備、業務効率化など、業種や規模に応じた多角的な対策が求められる。

問合せ／富士商工会議所　経営相談課　TEL. 0545-52-0995

地元優良企業50社と就活生が面談

「富士地区合同企業ガイダンス2026」を開催

4月25日㈮、ふじさんめっせにおいて、「富士地区合同企業ガイダンス2026」を開催しました。

本事業は、富士地域に就職の場を求める学生に地元の優良企業を紹介することを目的とした労働対策事業として実施しています。

会場で開催されるガイダンスは、幅広い業種の企業が一堂に集まるため、就活生が自身の適性に合った企業を発見するきっかけとなります。

出展企業は、就活生に業務内容や会社の様子を詳しく知ってもらおうと丁寧な説明を行い、社長自ら自社の魅力をアピールしているブースもありました。

訪問先に迷っている人には、静岡キャリアステーションのキャリアコンサルタント4名が企業を紹介してサポートしました。

参加した就活生は、市外の大学等で学んでいる地元出身の学生が多く、地元での就職につなげるため、開始から終了まで多くの企業をまわって話を聞く姿もありました。

身近な製品を作る企業も多く出展

会社での一日について説明を受ける

JR貨物富士駅見学会レポート

環境にやさしい貨物輸送の最前線

4月10日㈭、当所の工業部会、紙工業部会、交通運輸部会のメンバーほか27名が日本貨物鉄道株式会社東海支社富士駅を訪問し、塩畑富士駅長にご案内いただき貨物輸送の現場を見学しました。

見学会では最初に会社案内動画を視聴した後、富士駅の概況説明を受けました。平成23年にはコンテナヤードを拡張・改良し、作業性を向上しましたが、富士駅での貨物取扱量は令和6年度で発送27748トン、到着20644トンとなっており、特に発送量は10年前と比較して60％程度に減少しているとのことです。

一方で、ドライバーの労働時間制限などによって輸送能力の低下が懸念される「2024年問題」を背景に、トラック輸送から鉄道へのモーダルシフトが始まっており、富士駅でもその兆しが始まりつつあるようです。

構内では12フィートコンテナの説明を受け、様々な種類のコンテナを見学しました。用途により高さや通風、開閉方式など多様なタイプが用意されており、断熱が施され温度を一定に保つ定温輸送タイプなどの特殊なコンテナも内部を確認することができました。

最近では荷主オリジナルの屋根なしタイプのコンテナが新たに開発され、直接クレーンで中身の荷扱いが可能になったことによりCO2排出量が65％削減、ドライバーの運転時間も61％削減できたとの説明がありました。また、コンテナにはGPSタグが装着されており、すべてのコンテナの所在がピンポイントで把握できる仕組みが整備され、迅速性・確実性・効率性を高めています。

見学の最後には、当日の午後に出発する列車の連結作業を間近で見学する時間があり、参加者は安全・確実な作業の様子を実感できました。質疑応答の後、現地にて解散となり、非常に充実した見学会となりました。

最後に、この見学会を受け入れてくださった日本貨物鉄道株式会社東海支社の皆様には、改めて厚くお礼申し上げます。

間近で見守る連結作業は大変な迫力です

参加費
無料

富士商工会議所
新入会員
交流会

商工会議所は具体的に
何をしているところ？

入会して受けられる
サービスを知りたい

他の会員さんとの
人脈を広げたい

専門家と話す
きっかけが欲しい

＼ 商工会議所を上手に活用しよう！ ／

第１部 事業説明 18:00~18:55	富士商工会議所の事業説明、正副会頭や専門家のご紹介、特別講話として商工会議所の活用事例を会員事業所にお話しいただきます。
第２部 交流・ 名刺交換会 19:00~20:00	正副会頭・会員同士・職員や各専門家などと交流や名刺交換を行います。軽食とソフトドリンクをご用意します。

日時 7/22(火) 18:00～20:00

場所 富士商工会議所
4階大会議室

定員 先着
50社 100名（1社につき2名まで）

対象 令和４年４月～令和７年７月にご入会した会員事業所
※上記期間外にご入会し、本会に参加希望の方はお問い合わせください。

申込方法 右記QRコードより
お申し込みください。

申込締切 6/30(月)

申込はコチラ

お問い合わせ
富士商工会議所
総務部 振興課
TEL：0545-52-0995

青年部　事業案内

富士市立高校 キャリア探求Meetup事業 参加企業を募集中

例年実施しております富士市立高校サマーインターンシップですが今年度は名称を変え、職場体験だけでなく、新たに座談会を開催します。

学生への企業PRの場にもなりますので、多くの参加企業申込をお待ちしております。

【募集期間】令和7年6月2日(月)～6月16日(月)
【参加費用】無料
【実施期間】〈3年生 職業体験〉
令和7年9月2日(火)～9月4日(木)
〈1年生 座談会〉
令和7年9月2日(火)
【主　催】富士商工会議所青年部・富士市立高校

第9回全国ゴルフ大会　環富士山大会 協賛金、協賛品を募集中

令和7年11月11日～13日に商工会議所青年部の全国ゴルフ大会を開催いたします。本大会は、富士が主催となり、富士宮、富士吉田、伊東、三島、沼津のYEGが連携し、地域経済の活性化とビジネス交流の促進を目的に開催致します。

この歴史ある大会を大成功へと導くために、協賛金・協賛品という形でご支援賜りたくお願い申し上げます。なお、ご支援いただきました企業には、大会HPやパンフレット、600名以上が登録している大会公式LINEでのご紹介など、様々な形で感謝の意を表させていただきます。

申込みの詳細は、折込チラシをご覧ください。

富士市・富士TMO あなたも商店主事業補助金　今年 商店街で開業を決意しませんか?

「あなたも商店主事業補助金」は、富士駅周辺と吉原商店街周辺で「お店を持ちたい!」と思う方々のチャレンジを支援する制度です。家賃補助や改装費補助だけではなく、「10年続く店づくり」を目標に、店主の思いを尊重しながら街のひとつの機能として「お店」が根付き、街の方々に必要とされるお店として成長できる第一歩を応援します。今年、夢だったお店をオープンしませんか?

令和6年度の開業がっちり応援コースに採択されたおふたり
(左から茶舗焙焙焙の山田典彦さん、BODY MAKE SALON grandirの佐野瑞穂さん)

【制度概要】　補助金内容及び応募期間

①開業がっちり応援コース	富士駅・吉原商店街周辺であわせて2店舗以内 (応募期間：令和7年7月31日(木)まで)	最大150万円
②開業プチサポートコース	富士駅・吉原商店街周辺であわせて3店舗以内 (応募期間：随時　※予算に達し次第受付終了)	最大20万円

【補助対象期間】
交付決定日から令和8年3月末まで

【補助対象経費】
店舗家賃、店舗改装費、備品購入費、広告宣伝費

※応募には条件があります。詳しくは事務局までお問合せください。

事務局／富士商工会議所　商業観光課
TEL. 0545-52-0995

エコアクション21認証取得説明会

環境認証を取得して企業のPRにつなげてみませんか?

【日　時】令和7年6月20日(金)　14:00～15:30
【会　場】富士商工会議所　303会議室
【定　員】20名程度
【内　容】制度・取り組み事例紹介・認証メリット等の説明及び相談
【その他】下記の日程で勉強会を予定
①7月25日　②9月5日　③10月3日
④11月7日　⑤令和8年1月9日
【申込方法】事前の申し込みが必要です。ウェブフォームでの申し込み、または富士市環境総務課へ「会社名・住所・電話番号・参加する方の氏名」をご連絡ください(電話・FAX・メールにて承ります)。
【申込締切】令和7年6月13日(金)
【主　催】富士市
【共　催】富士商工会議所、富士市商工会、(一社)静岡県環境資源協会、(一社)富士環境保全協会

申込フォーム

エコアクション21とは?

広範な中小企業、学校、公共機関などに対して、「環境への取り組みを効果的・効率的に行うシステムを構築・運用・維持し、環境への目標を持ち、行動し、結果を取りまとめ、評価し、報告する」ための方法として、環境省が策定したエコアクション21ガイドラインに基づく、事業者のための認証・登録制度です。

申込・問合せ先／富士市役所　環境総務課　環境政策担当　TEL. 0545-55-2901　FAX. 0545-51-0522
E-mail. ka-kankyousoumu@div.city.fuji.shizuoka.jp

eco検定のご案内

eco検定(環境社会検定試験)®

	申込期間	試験期間	受験料(税込)
第38回	6月6日(金)～17日(火)	7月10日(木)～7月31日(木)	5,500円
第39回	10月10日(金)～21日(火)	11月13日(木)～12月4日(木)	

【試験概要】►IBT/CBTの2方式(※IBTは各自のコンピュータでの受験方式/CBTはテストセンターでの受験方式)
►多肢選択式　►試験時間90分　►100点満点とし、70点以上を合格とする
►出題範囲：公式テキストに準じた問題と、それを理解した上での最近の時事問題

詳細はこちら

<eco検定(環境社会検定試験)®とは>

複雑・多様化する環境問題が幅広く体系的に身に付く「環境教育の入門編」として、幅広い業種・職種の方に活用されています。ビジネスシーンにおけるキャリアアップはもちろん、生活者として健康で安全な暮らしを送るために、eco検定は社会の様々な場面で役立つ検定試験です。

<eco検定受験のメリット>

1.あらゆるビジネスシーンで役立つ!

環境配慮型商品・サービスの開発や、取引先等に自社ビジネスと環境の関係を的確に説明でき、提案力の強化につながります。

2.環境経営の推進に!

企業でeco検定を導入することで、社内全体の環境に対するマインドが高まり、従業員の主体的な行動を促すことにつながります。

3.企業イメージ向上に!

統合報告書やCSRレポート、環境報告書にeco検定の受験推奨や合格者数を記載することで、自社の環境活動を対外的にアピールできます。

問合せ／富士商工会議所　振興課　TEL. 0545-52-0995

富士商工会議所　職員採用試験

富士商工会議所では、職員採用試験を実施します。

【採用試験概要】

1	受験申込	令和7年5月1日(木)～6月13日(金)　午後5時15分必着 富士商工会議所窓口又はメール (申込書類は、窓口受取又はウェブサイトからダウンロード)
2	試験	① 適性検査　令和7年6月29日(日)　午前9時30分～
		② 面接　令和7年7月中旬頃
3	受験資格	以下のすべての条件に当てはまる方 ① 大学又は大学院を、令和8年3月卒業見込み又は既に卒業した方 (学部学科は問いません) ② 満35歳以下 ③ 富士市或いは近隣の市町にお住いの方(予定を含む) ④ 普通自動車運転免許取得者(入所までに取得可能な方)
4	職種	一般事務職
5	給与	経歴・年齢に基づき決定 (満22歳新卒の場合　215,200円)
6	諸手当	通勤手当、扶養家族手当、住宅手当、奨学金返還支援手当
7	勤務時間	午前8時30分～午後5時15分
8	休日・休暇	土日、祝日、夏季、年末年始、有給休暇

<詳細は、富士商工会議所ウェブサイトに掲載>

詳しい募集要項は→こちらから

問合せ／富士商工会議所　総務課
TEL. 0545-52-0995

富士商工会議所「年会費」口座振替のご案内

会員企業の皆様方には、日頃より商工会議所事業にご協力いただき厚くお礼申し上げます。本年度、第2回目の年会費口座振替を下記のとおり実施いたします。

対象となる事業所は、口座振替を指定され、4月22日の口座振替が未済の事業所です。

該当される事業所につきましては、「口座振替のお知らせ」を郵送いたしますので、期日までにご準備をお願い申し上げます。

〈口座振替日〉

令和7年6月23日(月)

問合せ／富士商工会議所　振興課
TEL. 0545-52-0995

貴社の広告を会員事業所へ配達

貴社の折込チラシを当所の会報誌と同封し、配達するサービス「情報ポケット便」。現在会員事業者約4,400件へ配達しております。ぜひ皆様の事業PRやセミナー案内などにご活用ください。

サイズ	料金(1回ご利用あたり)
A4/B5	33,000円(税込)
B4/A3(2つ折加工済みの場合)	49,500円(税込)

申込方法など、詳細につきましては、下記のQRコードよりご確認ください。

令和7年度　協会けんぽ　健診のご案内

協会けんぽ（全国健康保険協会）では、年度内1回に限り、健康診断【被保険者（ご本人様）には生活習慣病予防健診、被扶養者（ご家族様）には特定健康診査】の費用の補助を行っています。それぞれの健診は、検査項目・対象年齢・補助額等が異なります。

ご本人様用のご案内は3月下旬に事業所宛送付しており、ご家族様用のご案内は4月上旬に被保険者様のご自宅に送付しております。ぜひ費用補助を利用して、お得に健診を受診してください。

【被保険者（ご本人様）の生活習慣病予防健診】

健診の種類	検査内容	対象者	補助額	自己負担額
一般健診	診察等、問診、身体計測、血圧測定、尿検査、血液検査、便潜血反応検査、心電図検査、胸部・胃部X線検査など	35歳～75歳未満の方	最高13,583円	最高5,282円

※ほかにも、乳がん検診、子宮頸がん検診の補助も行っております。

【被扶養者（ご家族様）の特定健康診査】

健診の種類	検査内容 ※1	対象者	補助額	自己負担額
基本的な健診	診察等、問診、身体計測、血圧測定、尿検査、血中脂質検査、肝機能検査、血糖検査など	40歳～75歳未満の方	一律7,150円	無料～1,890円 ※2

※1 医師の判断により詳細な健診（貧血検査・眼底検査・心電図検査など）があります。
※2 県内の健診機関で受診の場合

【健診実施期間】 令和7年4月～令和8年3月

各種健診の詳しい内容については協会けんぽホームページをご覧いただくか、お気軽に下記へお問い合わせください。

問合せ／協会けんぽ静岡支部保健グループ
TEL. 054-275-6601（自動音声案内2番➡2番）　8:30～17:15（平日）

日常に潜む「もしも」に備えた充実のラインナップ
団体契約により低廉な保険料でご加入いただける、会員のための商工会議所保険制度

ビジネス総合保険制度
業務災害補償プラン
休業補償プラン

〈引受損害保険会社〉
あいおいニッセイ同和損害保険㈱　(050) ☎3461-0058
損害保険ジャパン㈱　(050) ☎3808-8721
東京海上日動火災保険㈱　(055) ☎953-9130
三井住友海上火災保険㈱　(055) ☎916-2986

詳しくは引受損害保険会社パンフレットをご参照下さい。
富士商工会議所　振興課　☎52-0995

東亜グループは快適・安全・安心の空間と環境にやさしいサービスをご提供をいたします

TOA GROUP
Build-service·Bio·Secure·NTK

株式会社TOAホールディングス　株式会社東亜ビルサービス　NTK株式会社
有限会社東亜美装　株式会社東亜セキュア　株式会社東亜トラスト

本　社	東京支店	名古屋支店
静岡県富士市厚原131-1 TEL.0545-72-3211・3300 FAX.0545-72-3222	東京都中央区八丁堀3丁目4-10 京橋北見ビル東館2階 TEL.03-6280-3606	愛知県名古屋市中区丸の内2丁目3-23 丸の内和波ビル5階東 TEL.052-253-6919

毎週水曜日に無料で特許相談を開催しております。
事前予約制ですので、ご予約の方は富士商工会議所経営相談課：0545-52-0995へ電話ください。
※第5水曜日は休みです。

かんたん解説！
水崎先生の知財講座

本当は認められないけれど認められる商標②

皆さんこんにちは。福田特許事務所、弁理士の水崎です。

今回のお話しは、地域団体商標制度です。

地域団体商標制度は、地域経済を活性化するために、商標を通じて地域ブランドを守っていこうという制度です。地域ブランドといえば、ご当地グルメとか、ブランド果物とか、地元の温泉地とか、ですね。例えば、「浜名湖うなぎ」とか、「熱海温泉」とか。県外ですが、「関さば」とか「仙台牛」とかもありますね。

このような感じで、地域ブランドというからには、やはり地域名を使いたいし、名物の名前も入れたい、そうなると、地域ブランドとして親しまれる名前って、だいたい決まっているのですよ。

「地域の名前」と「商品やサービスの名前」なので、地域団体商標の対象も同じで、このルール（地域名＋商品・サービス名）で構成されます。というか、むしろ、このルールに則った名前でないと、地域団体商標として認めてもらえません。

ですが、「地域名＋商品・サービス名」の商標って、前回の話では、商標の適性が無いから商標登録が認められない、ということでしたよね。「富士新茶」という例では、「富士（お茶の産地名）新茶（お茶そのものの名称、品質）」ですから認められない、と説明しました。

でも、認められるための2つの例外があって、一つは、前回お話しした、商標がすごく有名になった場合、そして二つ目が、今回の地域団体商標制度です。

地域団体商標の登録が認められるためには、いくつか条件があって、例えば、申請する人（出願人といいます）が、所定の事業協同組合などであること、商標が「地域名＋商品・サービス名」で構成されていること、全国的ではなくとも、その地域では有名であること、などです。

実際、「静岡茶」は、商品を「静岡県産の緑茶」とする地域団体商標として認められています（商標登録第5062720号）。出願人は、静岡県経済農業協同組合連合会と静岡県茶商工業協同組合で、商標は、「静岡（地域名）茶（商品名）」ですし、地元では有名なハズ。

なので、本来であれば、適性が無いとして認められない商標ですが、条件を満たした結果、商標登録が認められているのです。

水崎　慎／みずさき・しん
福田特許事務所　弁理士（特定侵害訴訟代理業務付記）。富士商工会議所知的財産相談員。エンジニアを経て弁理士試験に合格。特許庁や裁判所への代理業務の他、企業向け、教育機関向けのセミナーなど、幅広く従事。

福田特許事務所
特許、実用新案、意匠（デザイン）、商標の出願
特許調査、訴訟、異議申立 など
毎週水曜日は、会議所にて
無料相談を実施しています。
要予約
〒105-0003 東京都港区西新橋1-6-13 柏屋ビル2階
TEL 03-3501-8751　FAX 03-3501-3786