

働き方が多様化している今、採用する際に覚えておきたい

ジョブ・カード制度って何？

ーとある会社の社長は、人手不足に悩んでいます。
あまり人材育成にお金もかけられないし、
人を雇つても長続きしない場合がしばしば。
そんな中で会議所ニュースの

折込チラシが目にとまりました！

ん？ 有期実習型訓練って、なんだろう…。

会議所ニュースに折込チラシが
入っている内容について、会議所に
きいてみよう。

6ヶ月の訓練を行つて、訓練終了日に正
社員にするかどうかを判断する制度です。

有期雇用というのは、期間の定
めが有る雇用のことだね。

OJTは実際の仕事をさせれば
ない、社会人マナーやパソコンでの文書作
成の方法等の訓練をしてください。

OJTは実際の仕事をさせれば
良いのか。ただ、OJTにつ
いては、社会人マナーのようなこ
とを自社で行えれば良いの？人員を
割くことは難しいなあ。

ーこんには。本日はお忙しい中、あり
がとうございます。チラシで紹介していた
のは、「有期実習型訓練」という制度です。
現在、パートやアルバイトなど有期雇
用で働いている方や新しく入社する方で、
正社員への登用を検討していて能力や
適性があるのか見極める為に3ヶ月から
換えるイメージです。

ーもちろん、自社内に行つている企業
もありますが、訓練学校に委託すること

何が訓練に当たる？

訓練というのは具体的に何をする
べきいいの？

ー訓練はOJT（仕事の生産性に直結
する訓練）とOff-JT（仕事の生産性
に直結しない訓練）を組み合わせて行つ
ていただきます。

具体的には、営業職の場合だと、O
JTではアポイントをとることや資料の
準備をはじめ先輩や上司の営業に付い
て行くなど、実際の御社の営業の業務を
させてください。

Off-JTは仕事の生産性に直結し
ない、社会人マナーやパソコンでの文書作
成の方法等の訓練をしてください。

助成金も出る？

ーはい、一定の条件を満たせば助成金が
受けられます。

賃金助成と経費助成があつて、中小企
業だとOJT・Off-JTともに時間
あたり760円の賃金助成があります。

OJTを外部機関に委託した際の
受講料や自社内で揃えた教材に対しても
経費助成があります。
また、この有期実習型訓練を終えた方
を正社員にするとさらに他の助成金が
受けられます。

も可能です。

訓練学校で受講すると、企業の負担が
軽減されるほか、訓練生も基礎を学ぶこ
とができます。
また、受講料を助成金で軽減できます。



なるほど、助成金で訓練の負担を減らせるわけだ。

この訓練は誰でも受けることができるのか？

— いいえ、要件がござります。

特に注意して頂きたい点が2つあります。「訓練実施分野において過去5年以内におおむね3年以上通算して正規雇用されたことがある者」と「訓練実施分野であるか否かに関わりなく過去10年以内に同一企業において、おおむね6年以上継続して正規雇用として就業経験がある者」は助成金支給対象外になります。

● 求職者にもメリットがある？



助成金を受けながら正社員への登用を検討できるんだね。

でも、この制度は求職者にもメリットがあるの？

— 先ほど訓練終了日に正社員にするか判断すると申しあげましたが、訓練生の承知も必要になるので、本人も仕事内容に納得して正社員に登用することができます。さらに入社前に訓練カリキュラムや判断項目を提示することで、働くまでの不安を軽減でき、仕事に対し

て目的意識を持ちやすくなると思します。

そうか、求職者にもメリットがあるのか。

導入してみたいけど、助成金が絡んでくるということは、計画書類やその審査が面倒だよね。

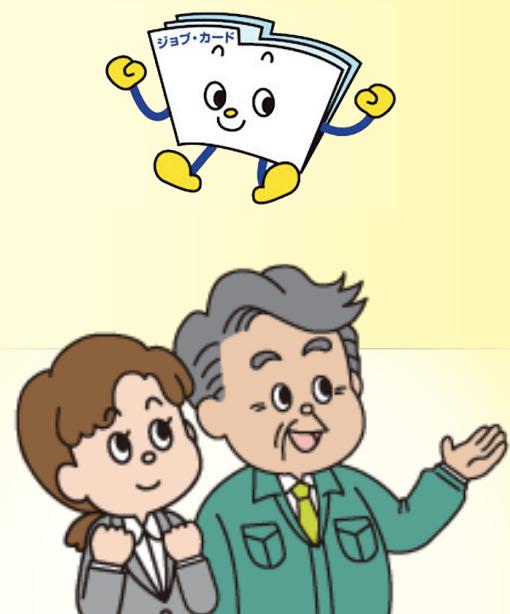
— はい、審査や計画書類の作成は必須です。提出書類については正直簡単とは言えませんが、私たちジョブ・カードサポートセンターは年間およそ110コースの計画書類の作成をサポートしている実績がございます。

様々な業種や職種の企業様に寄り添ってご提案させていただきます！その他にも新卒学生対象の訓練もございますので、是非ご案内ください。

よし！訓練開始に向けてがんばってみよう！



ジョブ・カードサポートセンターって何？



富士ジョブ・カードサポートセンター

TEL.0545-52-0995 E-mail:job@fuji-cci.or.jp